

Kapittel 1

Del 2

Skolens mål med HMS

Målsetting:

Ringerike folkehøgskole skal være en god skole og arbeidsplass for alle. Forebyggende arbeidsmiljøtiltak skal føre til en positiv utvikling av arbeidsmiljøet. Skolen vil med et HMS-system forebygge ulykker og helsefarer, samt skape trivsel på arbeidsplassen. Dette skal skje ved at helse, miljø- og sikkerhet planlegges sammen med undervisning og annen drift.

Ringerike folkehøgskole vil søke å forhindre ulykker og dårlig arbeidsmiljø ved å iverksette risikovurderinger, prosedyrer og rutiner for alle aktiviteter som kan påvirke helse, miljø- og sikkerhet.

Rektor vil gå aktivt inn for at HMS-systemet brukes i alle avdelinger i virksomheten. HMS-systemet skal være et verktøy for å styrke helse, miljø og sikkerhet og slik at lover og forskrifter til enhver tid blir etterlevd.

Ringerike folkehøgskole skal begrense utslipp til luft og vann, forebygge brann og eksplosjonsfare, og håndtere miljøfarlig avfall på en forsvarlig måte. Skolen vil ta vare på det ytre miljø på en slik måte at elever og ansatte blir seg bevisst den enkeltes ansvar i miljøspørsmål.

Ansvarsforhold:

Rektor er arbeidsgiver sin representant og har det totale ansvaret for helse, miljø- og sikkerhet. Rektor skal i helse, miljø- og sikkerhetsarbeidet samarbeide med sine medarbeidere og elever.

Rektor skal primært søke å løse arbeidsmiljø saker på virksomhetsnivå.

Rektor skal også ta initiativet i helse, miljø- og sikkerhetsarbeidet ved å følge opp systematisk, føre internt tilsyn og se til at det drives et planmessig vernearbeid.

Verneleder:

Rektor har bemyndiget arbeidsoppgaver med skolens helse, miljø- og sikkerhetssystem til verneleder. Verneleder har ansvaret for at helse, miljø- og sikkerhetssystemet er à jour i forhold til de oppdateringer som er vedtatt.

Vernelederen skal bistå arbeidsgiveren, arbeidstakerne, elevene, arbeidsmiljøutvalget og verneombudene i deres arbeid for å skape sunne og trygge arbeidsforhold.

Verneleder skal samarbeide med og bistå arbeidstilsynet og ellers andre tilsynsmyndigheter.

Verneleder har en fri og uavhengig stilling i arbeidsmiljøspørsmål jfr. § 30 i arbeidsmiljøloven.

Medarbeidere / elever

Medarbeidere/elever skal medvirke ved gjennomføringen av de tiltak som blir satt i verk for å skape et sunt og trygt arbeidsmiljø, og delta i det organiserte verne og miljøarbeid i virksomheten.

Medarbeiderne/elever skal utføre arbeidet i samsvar med påbud og instruksjoner fra overordnet eller fra Arbeidstilsynet. De skal bruke påbudt verneutstyr, vise aktsomhet og ellers medvirke til å hindre ulykker og helseskader.

Bli medarbeidere/elever oppmerksomme på feil eller mangler som kan medføre fare for liv eller helse, skal de, dersom de ikke selv kan rette på feilen eller mangelen, straks underrette arbeidsgiveren eller den arbeidsgiveren har gitt fullmakt, verneombudet og i nødvendig utstrekning andre arbeidstakere/elever.

En medarbeider/elev som anser at arbeidet ikke kan fortsette uten å medføre fare for liv eller helse, skal avbryte sitt arbeid.

Medarbeidere/elever som blir skadet i arbeidet eller pådrar seg sykdom som de mener har sin grunn i arbeidet eller forholdene på arbeidsstedet, skal melde fra til arbeidsgiveren eller dennes representant.

Medarbeidere som har til oppgave å lede eller kontrollere andre arbeidstakere, skal påse at hensynet til sikkerhet og helse blir ivaretatt under planlegging og utførelse av de arbeidsoppgaver som hører under deres ansvarsområder. Risikovurderinger skal gjennomføres for alt arbeid / aktiviteter som kan medføre risiko i forhold til helse, miljø- og sikkerhet.

Det skal skrives avviksmeldinger og rapporter om ulykker / nestenulykker.